

Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Васильевская средняя общеобразовательная школа №3»

на отчетно-выборном профсоюзном собрании за период с февраля 2019 по февраль 2024 года

Гимадиева Ф.Ф.
председатель профсоюзной организации
МБОУ «Васильевская СОШ №3»

Уважаемые товарищи!

Наш **Профессиональный союз работников народного образования и науки** - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Сегодня Профсоюз объединяет 19 690 000 работающих и студентов в разных уголках нашей необъятной Родины.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза; - чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных

основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

В нашей школе работает 28 человек, что составляет 100% от общей численности работающих организации.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.

2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.

3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.

4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства

6. Культурно – массовая работа

7. Информационная деятельность

8. Мотивация профсоюзного членства.

Главной задачей Профсоюзного Комитета в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией лицея и охрана труда сотрудников школы.

Основные документы в работе профсоюзной организации и образовательного учреждения:

1. Коллективный договор МБОУ «Васильевская СОШ №3» на 2021 – 2023 годы.

2. Соглашение по охране труда.

3. Правила внутреннего трудового распорядка.

4. Положение об оплате труда работников.

5. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам.
6. Положение комиссии по трудовым спорам.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома ;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- ведомости получения новогодних подарков;
- социальный паспорт коллектива;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы . Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Профком и администрация школы тесно работали над созданием коллективного договора, учебного плана. Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы . С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные залы, школьная столовая приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей и учащихся, их вакцинация, витаминизация. В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. В учреждении имеется уголок со сменой информации, где помещаются основные документы трудового законодательства. Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников. Новый Коллективный договор, который был разработан совместно с администрацией школы в 2021 году и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в нашем общеобразовательном учреждении.

В нашей организации ведётся планомерная работа по охране труда. Контроль за состоянием охраны труда осуществляется специалистами по охране труда, уполномоченными лицами по охране труда. В школе имеется необходимая документация по охране труда, уголок по охране труда, материалы, размещенные на

них, регулярно обновляются. Своевременно издаются приказы, заключаются соглашения по охране труда, контролируется их исполнение. Разработаны, учтены в журналах, доведены под роспись должностные инструкции по охране труда. С работниками своевременно проводится вводный инструктаж, первичные инструктажи на рабочем месте, повторные и целевые инструктажи.

Вопросы охраны труда отражены в коллективном договоре. Организован административно-общественный контроль состояния охраны труда

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Были привлечены средства на приобретение новогодних подарков не организованным детям.

Большим вопросом остается оздоровление сотрудников. В коллективе редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя необходимость такого лечения есть. За отчетный период от нашей школы путевку получили три сотрудника.

Педагоги нашей школы ежегодно участвуют во всех спортивных учительских соревнованиях и показывают неплохие результаты. Занятие спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников. Коллектив школы каждый год принимает участие в смотре художественной самодеятельности «Радуга талантов». И занимает призовые места.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника и школы в целом.

На заседаниях профсоюзного при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации учителей, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы. Своевременно по графику, составленному зам.директора по учебной работе Садриевой Ф.Г. сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от её результата зависит наша заработная плата.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Перед началом учебного года все работники школы проходят медосмотр бесплатно.

Заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало.

Профсоюзная организация представлена во всех создаваемых администрацией школы комиссиях:

- аттестационной,
- по тарификации,
- по надбавкам и доплатам

Таким образом, поддерживается равновесие между коллективом и работодателем.

Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников.

С соблюдением всех социальных прав и гарантий в нашей школе проводится аттестация педагогических работников. В текущем году аттестовалось 4 человека. При профкоме мы имеем Социальные паспорта, в соответствии с которыми определен возрастной и социальный состав членов профсоюза, их квалификация, социальное положение, одним из важных направлений в работе является информационное обеспечение профсоюзных организаций. Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов всех уровней, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. Все законодательные, нормативные акты доводятся до сведения образовательных учреждений в т.ч. и до нашей профсоюзной организации. Нам в работе очень помогают информационные бюллетени, которые готовятся Рескомом профсоюза, также приложение к учительской газете «Мой профсоюз», Новое слово, их изучение важно как для рядовых членов профсоюза, так и для руководителей. Многие в нашей работе зависят от стабильности и компетентности нашего профсоюзного коллектива, тех кто не жалея времени, активно ведет работу в первичной профсоюзной организации.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичке является профсоюзный уголок, где находится список членов профкома, план работы профсоюзной организации, коллективный договор, Устав школы, Правила внутреннего трудового распорядка, и, конечно же, информационный бюллетень, который выпускается на злободневные темы.

Профсоюзы самой природой, уставом и законодательством предназначены представлять и защищать права своих членов, обязаны активно способствовать разрешению трудовых споров на основе правовых норм в интересах работников, использовать с этой целью все имеющиеся средства.

Чаще всего трудовые споры, разногласия возникают от незнания закона. Отсутствие информации рождает недоверие, работники учреждений должны быть информированы, чтобы трудовые споры не доводились до судов. За период моей работы обращений в суд от членов нашего коллектива не было. Поэтому профсоюзному комитету школы сегодня важно знать законодательство и вести информационную и разъяснительную работу.

Информационная работа была и остаётся главным направлением профсоюзной работы. Почему главным? Потому что только информированные, знающие свои права, грамотные люди могут отстаивать свои интересы. Такие люди в организации делают саму организацию сильной и действенной. Успех в информационной работе зависит от правильного использования собственных возможностей. Сегодня нам всем должно быть понятно, что истинная цена информационного вопроса – мотивированное профсоюзное членство и

привлечение новых людей, а по большому счёту рост авторитета и влияние профсоюза в обществе.

В течение пяти лет Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности

Торжественно и коллективно отмечаются праздники: «Новый год», «День защитника отечества», «Восьмое марта», «День учителя». Поздравление юбиляров Начало и конец года отмечается совместными выездами на экскурсии. Каждый год отмечаем «День пожилых». Приглашаем бывших сотрудников устраиваем им концерт, чаепитие и конечно же подарки. Их мы делаем за счёт спонсорских средств. Заранее составляем (ноябрь) письмо - обращения к руководителю Хлебозавода и нам они некогда не отказывают. За эти годы у нас сложились определённые традиции.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях школы. А также хочется сказать слова благодарности директору школы Халиуллиной М.А. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива. Спасибо всем за внимание.

Председатель профкома ВСОШ №3:

Гимадиева Ф.Ф.

« ____ » _____ 2024г.

Отчет ревизионной комиссии.

Ревизионная комиссия в отчетный период строила свою работу в соответствии с положением о контрольно-ревизионной комиссии. Проводила ревизию профсоюзных средств один раз в год. Денежные средства расходуются в

соответствии с утвержденной на отчетном собрании сметой. Доходы поступали своевременно. Ежемесячно проводилась выборочная проверка правильности взимания членских взносов. Обнаружено были нарушения: членские взносы не взимались с уволенных сотрудников для повышения пенсии и с переменной рабочих мест работников. Трудовые книжки у всех работников имеются, заполняются согласно положению. Локальные акты находятся у директора. Заработная плата, стимулирующий фонд оплаты труда, оплата за классное руководство начисляется бухгалтером согласно «Положения об оплате труда». Согласно Устава профсоюза, ежемесячный профсоюзный взнос в размере 1% от начисленной заработной платы перечисляется на счёт райкома профсоюза работников образования. Члены профсоюза пользуются льготами по коммунальным услугам. Ежегодно профкомом составлялась смета расходов профсоюзных средств. Фонд премирования использовано 41 тысяч рублей. Последние 5 лет на празднование День учителя, 23 февраля и 8 марта и участникам в различных конкурсах реском профсоюза выделял средства в размере 157,771 тысяч рублей. Заявления от членов Профсоюза об оказании материальной помощи имеются. Материальная помощь выдавалась остро нуждающимся членам профсоюза по решениям профкома, оформленным протоколами заседаний профкома. Всего израсходовано 8 тысяч рублей. Расходы на культурные мероприятия составляет 73 998 тысяч рублей. Остаток на 31.12.2023 составляет 12,864 рублей. Протоколы на выделение средств и акты списания имеются.

Три члена профсоюза Мубаракшина Н.Х., Шекаева Н.Ф., Яваева А.А. побывали на санаторно-курортном лечении по путёвке, выделенной райкомом профсоюза. Работа профсоюзной организации проводилась по плану.

Анализ поступивших заявлений показал, что все обращений в профсоюзный комитет решено положительно.

В состав ревизионную комиссию входят 3 человека. Председатель Бахметова Г.Н.В связи с вышеизложенным, ревизионная комиссия оценила состояние ведения финансовой отчётности профкома как удовлетворительное. Прошу доклад контрольно-ревизионной комиссии утвердить.

Председатель ревизионной комиссии Бахметова Г.Н.

Члены ревизионной комиссии:

«__» _____ 2024г.